РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Арамильский городской округ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 8 «Сказка»
624002, Свердловская обл., Сысертский р-н, г. Арамиль, ул. Космонавтов, д. 1
E-mail: detsad8-ago@mail.ru
ОГРН 1136685020361 ИНН/КПП 6685041334/668501001

ПРИКАЗ

от 18.01.2023 г. **№ 23 - ОД**

об утверждении состава комиссии по противодействии коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8 «Сказка», об утверждении Плана работы комиссии на 2023 год, об утверждении Карты коррупционных рисков

В соответствии с федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях недопущения предпосылок, исключения возможности фактов коррупции в МАДОУ, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАДОУ № 8, на основании решения Общего собрания работников МАДОУ № 8 (протокол от 16.01.2023 года № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8 «Сказка» (Приложение № 1).
2. Утвердить План работы комиссии на 2023 год (Приложение № 2).
3. Председателю Комиссии организовать работу в соответствии с планом.
4. Утвердить Карту коррупционных рисков в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8 «Сказка» (Приложение № 3).

Заведующий МАДОУ № 8 _____ Е.В. Ярославцева

С приказом ознакомлена: _____ М.В. Мельникова

Приложение № 1
к приказу № 23-ОД от 18.01.2023 г.

Состав Комиссии по противодействию коррупции
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 8 «Сказка»

1. Председатель комиссии - заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе, Мельникова М.В.
2. Члены комиссии:
   Ахтамова Альфия Шарифуллаевна
   Лаптева Наталья Сергеевна
   Ходырева Оксана Сергеевна
   Юсупова Александра Маратовна

Приложение № 2
к приказу № 23-ОД от 18.01.2023 г.

План работы по противодействию коррупции на 2023 год

Цель: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ «Детский сад № 8 «Сказка». Недопущению предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАДОУ. Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАДОУ.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведение	Ответственный
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	В течение года	Заведующий, председатель комиссии
1.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности МАДОУ	Май	Заведующий, председатель комиссии
2. Меры по совершенствованию функционирования МАДОУ в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Обеспечение наличия в ДОУ Журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАДОУ		Председатель комиссии
2.2.	Ежемесячное размещение информации по антикоррупционному просвещению на стендах МАДОУ «Коррупции –нет!»	В течение года	Председатель комиссии
2.3.	Организация и проведение инвентаризации имущества МАДОУ по анализу эффективности его использования.	С 01.10 по 01.11.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР
2.4.	Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению противокоррупционных правонарушений.	По факту	Заведующий
2.5.	Приведение локальных нормативных актов в соответствии с требованиями законодательства о противодействию коррупции.	В течение года	Заведующий, председатель комиссии
2.6.	Осуществление закупок товаров работ, услуг в соответствии с федеральным законом от	Постоянно	Заведующий

	18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических услуг»		
2.7.	Распределение выплат стимулирующего характера на заседаниях Комиссии	В течение года	Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера.
3. Меры по противодействию и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МАДОУ и их родителей.			
3.1	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор»; в т.ч. проведение занятий по правам ребенка в старших и подготовительных группах, родительских собраний).	Май В течение года	Заместитель заведующего по ВМР
3.2.	Проведение выставки рисунков воспитанников МАДОУ «Я и мои права»	Май-июнь	Заместитель заведующего по ВМР
3.3.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Декабрь	Заместитель заведующего по ВМР, Воспитатели
4. Взаимодействие МАДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников			
4.1.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ	В течение года	Заведующий
4.2.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МАДОУ. Качеством образовательных услуг.	Апрель	Воспитатели, Заместитель по ВМР
4.3.	Размещение на сайте МАДОУ ежегодного отчета о деятельности МАДОУ (Отчет о самообследовании).	Март	Заместитель, заместитель заведующего по ВМР
4.4.	Обеспечение функционирования сайта МАДОУ , в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности МАДОУ, правил	В течение года	Заместитель заведующего по ВМР

	приема в МАДОУ, наличии вакантных мест для зачисления. Мониторинг электронных обращений на сайте МАДОУ «Обратная связь»		
4.5.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	По мере поступления	Заведующий

Приложение № 3
к приказу № 23-ОД от 18.01.2023 г.

Карта коррупционных рисков
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8 «Сказка»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению)коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, Заместители заведующего	Использование своих служенных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Низкая	Информационная открытость МАДОУ Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики Разъяснение работниками МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Прием на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МАДОУ	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в МАДОУ
3	Работа со служебной информацией	Заведующий, Заместители заведующего	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам МАДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4	Обращение юридических лиц	Заведующий, Заместители заведующего	Нарушение установленного порядка рассмотрение обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц, информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательствам РФ	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5	Взаимодействия с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления. Правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, Заместители заведующего	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания , протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6	Составление. Заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, Заместители заведующего	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Оплата труда	Заведующий, Заместители заведующего	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом

					соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда	Низкая	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в МАДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств	Заведующий, Васпитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличными путем или без документов	Средняя	Отчет о самообследовании МАДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупции.

	не в соответствии с уставными целями				
11	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МАДОУ и т.п. в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников МАДОУ в связи получением выгоды от частного лица	Низкая	Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупции.
12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений	Комиссия по распределению стимулирующего фонда	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупции.
13	Случаи, когда родственники члены семей выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица члены семьи, Заведующий, заместители заведующего	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупции.
14	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, Главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей Коллегиальных органов (педагогический совет, Наблюдательный совет)

Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
3. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе
4. Главный бухгалтер
5. Воспитатели
6. Инструктор по физической культуре
7. Музыкальные руководители
8. Учитель-логопед
9. Педагог-психолог

Согласовано Общим собранием работников МАДОУ № 8, протокол от 16.01.2023 года № 1.